

報道関係者 各位

2014 年 6 月 30 日

News Release

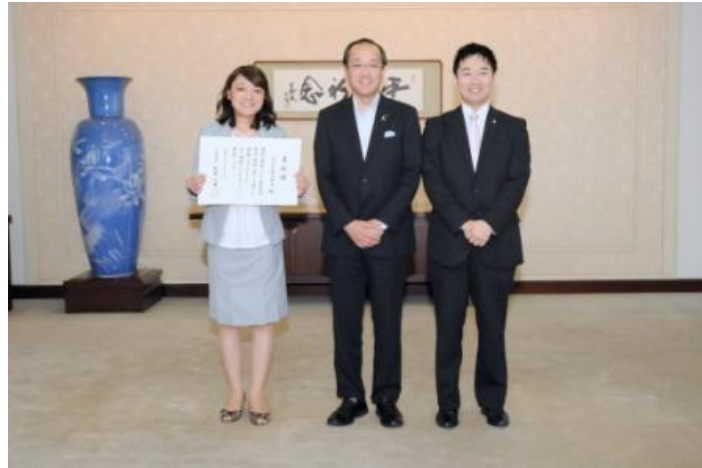
株式会社ヤマサキ

（株）ヤマサキが、『第 9 回 広島市男女共同参画推進事業所表彰』を受賞！

～女性支援制度の充実、雇用形態に捉われない参画意識の醸成に評価～

今年度末には女性スタッフで運営されるコールセンター専用ビルを建設し、
女性従業員 120 名を採用予定、広島県の雇用促進に貢献

海藻エキス(美容成分)にこだわったマリンコスメブランド、「ラサーナ」を展開する株式会社ヤマサキ(本社:広島市、代表取締役:山崎 宏忠)は、このたび、女性の能力発揮や仕事と家庭の両立支援への取り組みが評価され、広島市より、『第 9 回 広島市男女共同参画推進事業所表彰』を受賞しました。2014 年 6 月 13 日に、広島市役所にて表彰式が執り行われ、計 7 事業所が受賞。広島市の松井市長より表彰状が授与されました。



◆『広島市男女共同参画推進事業所表彰』とは・・・

広島市が主催する、女性の能力発揮・職域拡大・仕事と家庭・地域活動等との両立支援などに積極的に取り組んでいる事業所を表彰するものです。

活力ある経済・社会の形成を目的に、2006 年から開始され、今年で 9 回目になります。

右記、男女参画推進のシンボルマークは、広島市の「ひ」「H」を「男女」にデザインし、性別にとらわれない生き方や男女共同参画を推進する躍動感を表現。

また、ブルーの色で「広島市の川や爽やかさ・未来感」をイメージしています。



広島市男女共同参画
表彰事業所

株式会社ヤマサキは、2004 年頃から女性が活躍しやすい職場を目指すため、育児・介護制度をはじめ各種制度を見直し、新設・拡充を進め、正社員だけでなく、パート・アルバイトを含む全従業員が働きやすい職場環境の構築と意識改革に努めてまいりました。

表彰理由としては、「時短勤務制度など女性支援制度の整備」「有給休暇の取得方法見直しによる取得率の向上」「雇用形態に関わらず、女性の視点や意見を反映させた商品開発や職場環境の改善に取り組んだこと」などが評価され、今回の受賞となりました。

《本リリース、画像貸出に関するお問い合わせ》

●株式会社ヤマサキ 東京支店 PR 課 担当:近藤 TEL: 03-5766-5147 Email: kondoh@lasana.net

【ヤマサキの主な取り組み】

●女性支援制度の整備

産前産後の育児休業・介護休業制度を整備し、社員のみならず、パート従業員への利用促進を行っています。また、休業復帰後、仕事と子育ての両立ができるよう、小学校就学前までの時短勤務制度を取り入れ、女性が生涯働くことができる環境づくりに取り組んでいます。

●女性視点の企画立案、職場環境の改善

商品開発・販売に関わる企画には、雇用形態に関わらず、女性の視点や意見を反映させ、商品化やサービスの向上に取り組んでいます。また、職場の安全および衛生管理を目的に、平成23年から「安全衛生委員会」を発足。正社員やパート従業員がメンバーとして参加し、女性のキメ細やかな視点を活かして、職場環境に対する気付きなどを積極的に取り入れています。

●社員同士のネットワーク構築

毎月、各部署でテーマを持ち寄り、学び合う場を設けています。自社及び他社商品の知識向上、各部門の業務内容などを共有し、新鮮な意見を抽出する事も目的とし、意見交換の場としても、活用しています。

今年度末、コールセンター女性スタッフ 120 名を採用予定。広島県の雇用促進を図る！

株式会社ヤマサキは、通信販売強化を目的に、今年度末、広島市の本社ビル近くにコールセンター専用ビルを建設し、120 名の女性スタッフの採用を予定しております。

現在コールセンターは、お客様目線で物事を捉える事ができるよう、女性を中心に運営を行っています。これまで一部各県へ外部委託を行っていましたが、建設後はすべて社内で完結させ、広島県の雇用促進に繋げたい考えです。

今後も、社員が柔軟な働き方を選択できる制度を整備し、社員一人ひとりが能力を十二分に発揮できる職場環境の実現と、仕事と生活の調和を支援する社内風土の醸成に取り組み、「社員が夢と希望を持てる会社」を目指してまいります。



コールセンタービル イメージ